

УТВЕРЖДАЮ

Директор НОЧУО ЧПО
«МЦФЭР»



ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ ЗА 2015 ГОД

**НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «МЦФЭР»**

Содержание

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности
2. Структура и система управления
3. Качество содержания подготовки выпускников
4. Организация учебного процесса
5. Качество кадрового обеспечения
6. Качество учебно-методического обеспечения, информационного и библиотечного обеспечения
7. Материально-техническая база
8. Показатели деятельности организации, подлежащих самообследованию

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Негосударственное образовательное частное учреждение организации дополнительного профессионального образования «МЦФЭР» является учебным заведением дополнительного профессионального образования, реализующим программы повышения квалификации по следующим тематическим направлениям: образование, медицина, культура, кадры, госзаказ, ЖКХ, бухгалтерия.

Негосударственное образовательное частное учреждение организации дополнительного профессионального образования «МЦФЭР» было создано 23 октября 2000 года, Негосударственное образовательное учреждение «МЦФЭР» на основании решения Учредителя от 17 декабря 2015 года № 1/2015 переименовано в Негосударственное образовательное частное учреждение организации дополнительного профессионального образования «МЦФЭР».

Полное наименование учреждения на русском языке: Негосударственное образовательное частное учреждение организации дополнительного профессионального образования «МЦФЭР».

Сокращенное наименование учреждения на русском языке: НОЧУ ОДПО «МЦФЭР».

Место нахождения НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»: Российская Федерация, 119017, г. Москва, Старомонетный пер., д. 9, стр. 1.

Адрес места осуществления образовательной деятельности: Российская Федерация, 1127287, г. Москва, улица 2-я Хуторская, дом 38А, строение № 17.

НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 10377006072931.

Учредителем НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» является Закрытое акционерное общество «МЦФЭР».

График работы НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»: понедельник – пятница с 8:00 до 19:00.

телефон: +7(495) 937-90-80.

адрес электронной почты: nou.mcfr@mcfr.ru

официальный сайт: nou.mcfr.ru

Руководитель НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»: директор – Дмитрий Александрович Зацепин.

адрес: 1127287, г. Москва, улица 2-я Хуторская, дом 38А, строение № 17.

график работы: понедельник – пятница с 11:00 до 19:00.

телефон: +7(495) 937-90-80.

e-mail: nou.mcfr@mcfr.ru.

Документы, регламентирующие образовательную деятельность: лицензия на осуществление образовательной деятельности № 035586 от 07 ноября 2014 года, серия 77Л01 № 0006379 выдана Департаментом образования города Москвы, срок действия – бессрочно.

2. Структура и система управления

НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» - молодая, динамично развивающаяся образовательная организация.

Миссией НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» является профессиональный рост и развитие специалистов, работающих в различных направлениях профессиональной деятельности, формирование высококвалифицированных кадров на предприятиях Российской Федерации.

Стратегическая цель развития заключается в формировании НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» как ведущей образовательной организации среди образовательных организаций дополнительного профессионального образования Российской Федерации. Развитие и усовершенствование материально-технической базы. Развитие научно-исследовательской и редакционно-издательской деятельности. Участие в целевых программа Российской Федерации.

Управление НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы и настоящим Уставом. Управление НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности..

Органы управления НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»:

Учредитель является высшим органом управления НОЧУ ОДПО «МЦФЭР». К исключительной компетенции Учредителя относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;
- утверждение Устава НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» и внесение изменений в Устав;
- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- утверждение финансового плана НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» и внесение в него изменений;
- создание филиалов и открытие представительств НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;
- принятие решений о создании других юридических лиц об участии в других юридических лицах;
- образование органов НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;
- назначение на должность и освобождение от должности Директора НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;

- реорганизация и ликвидация НОЧУ ОДПО «МЦФЭР», назначение ликвидационной комиссии, ликвидатора, учреждение ликвидационного баланса; утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора.

Решения принимаются учредителем единолично.

Единоличным исполнительным органом НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» является Директор - назначается Учредителем на должность сроком на четыре года, организует выполнение решений Учредителя по вопросам деятельности НОЧУ ОДПО «МЦФЭР», действует от имени НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» без доверенности.

Компетенции Директора НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»:

- заключение договоров от имени НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;
- утверждение структуры и штатного расписания, ставок заработной платы и должностных окладов работников, формы организации и системы оплаты и стимулирования труда работников НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка; утверждение распределения обязанностей между заместителями Директора НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;
- утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности НОЧУ ОДПО «МЦФЭР», его годовой и бухгалтерской отчетности; обеспечение открытия счетов в банках, обеспечение своевременной уплаты налогов и сборов, представление в установленном порядке статистических, бухгалтерских и иных отчетов;
- утверждение локального нормативного акта о документах обучающихся, подтверждающих их обучение в НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»; утверждение Режимы занятий обучающихся; утверждение Правил приема обучающихся;
- утверждение Руководства по подготовке персонала (по организации учебного процесса);
- утверждение локального нормативного акта о продолжительности рабочего времени и о порядке определения и соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года;
- утверждение иных локальных нормативных актов НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» в порядке и на условиях, установленных настоящим Уставом;
- уполномочивание лиц представлять интересы НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» посредством выдачи доверенностей, в том числе доверенностей с правом передоверия;
- издание приказов, поручений и указаний, обязательных для исполнения всеми работниками НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;
- определение состава и объема сведений, составляющих служебную тайну, а также установление порядка ее защиты и обеспечение его соблюдения;

- обеспечение соблюдения законности деятельности НОЧУ ОДПО «МЦФЭР», контроль работы и обеспечение эффективного взаимодействия работников НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;

- материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями, образовательными стандартами;

- предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;

- прием на работу работников, заключение и расторжение с ними трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;

- утверждение образовательных программ НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»; утверждение по согласованию с Учредителем программы развития НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;

- прием обучающихся в образовательную организацию;

- утверждение форм, периодичности и порядка текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;

- осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;

- утверждение Порядка обучения по индивидуальному учебному плану, в том числе об ускоренном обучении;

- индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ, а также хранение в архивах информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях;

- организация проведения самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;

- создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;

- организация приобретения или изготовления бланков документов об образовании и (или) о квалификации;

- содействие деятельности общественных объединений обучающихся, осуществляемой в НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» и не запрещенной законодательством Российской Федерации;

- организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров;

- обеспечение создания и ведения официального сайта НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» в сети «Интернет».

Директор НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» обязан:

- обеспечивать постоянную работу над повышением качества предоставляемых НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» услуг, выполнением работ;

- обеспечивать составление и выполнение в полном объеме плана финансово-хозяйственной деятельности НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;

- обеспечивать составление отчетов о результатах деятельности НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» и об использовании закрепленного за ним на праве оперативного управления имущества;

- обеспечивать целевое и рациональное использование финансовых средств и соблюдение НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» финансовой дисциплины;

- обеспечивать исполнение договорных обязательств по выполнению работ, оказанию услуг;

не допускать возникновения просроченной кредиторской задолженности НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;

- обеспечивать сохранность, рациональное использование имущества, закрепленного на праве оперативного управления за НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;

- обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам НОЧУ ОДПО «МЦФЭР», а также принимать меры по повышению размера заработной платы работникам НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;

- согласовывать с Учредителем в случаях и в порядке, установленных нормативными правовыми актами, в том числе законодательными, Российской Федерации и города Москвы, и настоящим Уставом распоряжение недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом НОЧУ ОДПО «МЦФЭР», в том числе передачу его в аренду, безвозмездное пользование, заключение иных договоров, предусматривающих переход прав владения и (или) пользования в отношении имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, безвозмездного пользования, а также осуществлять его списание;

- предварительно согласовывать с Учредителем в порядке, им установленном, совершение НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» крупных сделок;

- согласовывать с Учредителем совершение сделок с участием НОЧУ ОДПО «МЦФЭР», в совершении которых имеется заинтересованность;

- согласовывать с Учредителем в случаях и в порядке, установленных нормативными правовыми актами, в том числе законодательными, Российской Федерации и города Москвы и настоящим Уставом, внесение НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» денежных средств (если иное не установлено условиями их предоставления), иного имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, а также недвижимого имущества, в уставный (складочный) капитал хозяйственных обществ или передачу им такого имущества иным образом в качестве их учредителя или участника;

- согласовывать с Учредителем в случаях и в порядке, установленных нормативными правовыми актами, в том числе законодательными, Российской Федерации и города Москвы и настоящим Уставом, создание и ликвидацию филиалов, открытие и закрытие представительств НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;

- обеспечивать раскрытие информации об НОЧУ ОДПО «МЦФЭР», его деятельности и закрепленном за ним имуществе в соответствии с требованиями федеральных законов;

- обеспечивать соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины работниками НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;

- обеспечивать соблюдение требований по охране и безопасности труда, принимать необходимые меры по соблюдению в НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» правил техники безопасности и требований нормативных правовых актов, в том числе законодательных, Российской Федерации и города Москвы по защите жизни и здоровья работников НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;

- проходить аттестацию в порядке, установленном Учредителем;

- обеспечивать наличие мобилизационных мощностей и выполнение требований по гражданской обороне;

- выполнять иные обязанности, установленные нормативными правовыми актами, в том числе законодательными, Российской Федерации и города Москвы, настоящим Уставом НОЧУ ОДПО «МЦФЭР», а также решениями Учредителя.

Коллегиальными органами управления Учреждением являются: Общее собрание работников Учреждения и Педагогический совет.

Общее собрание работников НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» (далее - Общее собрание) - является коллегиальным постоянно действующим органом управления НОЧУ ОДПО «МЦФЭР».

Членами Общего собрания НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» являются работники НОЧУ ОДПО «МЦФЭР», работа в НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» для которых является основной. Председатель и секретарь Общего собрания избирается из членов Общего собрания на

срок не более одного года. Председатель Общего собрания осуществляет свою деятельность на общественных началах - без оплаты. Общее собрание НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» правомочно, если на заседании присутствует более половины его членов из числа работников НОЧУ ОДПО «МЦФЭР». Работники НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» обязаны принимать участие в работе Общего собрания. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами. Возможно заочное голосование.

Компетенции Общего собрания:

- утверждение основных направлений деятельности НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;
- согласование отчетного доклада руководителя НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» о работе в истекшем году;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;
- обсуждает вопросы трудовой дисциплины в НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условия труда работников, охраны жизни и здоровья слушателей НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;
- заслушивает отчеты о работе Директора, методистов, председателя Педагогического совета и других работников;
- вносит на рассмотрение Директору предложения по совершенствованию работы НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;
- утверждение результатов самообследования НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;
- согласование локального акта о нормах профессиональной этики педагогических работников.

Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Директор объявляет о дате проведения Общего собрания не позднее, чем за один месяц до его созыва. Вопросы для обсуждения на Общем собрании вносятся членами Общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания. Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции согласно Уставу НОЧУ ОДПО «МЦФЭР». Общее

собрание не вправе выступать от имени НОЧУ ОДПО «МЦФЭР».

Членами Педагогического совета НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» (далее – Педагогический совет) являются педагогические работники НОЧУ ОДПО «МЦФЭР». Председателем Педагогического совета является Директор НОЧУ ОДПО «МЦФЭР». Педагогический совет избирает из состава своих членов секретаря Педагогического совета. Председатель и секретарь Педагогического совета работают на общественных началах - без оплаты. Педагогический совет правомочен, если на нем присутствует более чем половины его членов и действует в течение трех лет. Педагогические работники обязаны принимать участие в работе Педагогического совета. Решения Педагогического совета принимаются большинством голосов присутствующих членов и оформляются протоколами. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Педагогического совета.

Компетенции Педагогического совета:

- утверждение плана (планов) учебной работы НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» на год; утверждение перечня образовательных программ, разработку которых необходимо осуществить в НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;
- утверждение локального нормативного акта о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;
- согласование локального нормативного акта о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года;
- подготовка предложений по использованию и совершенствованию методов обучения и воспитания, образовательных технологий, электронного обучения;
- принятие решений о награждении обучающихся за успехи в обучении;
- принятие решений о создании временных творческих объединений с приглашением специалистов различного профиля, консультантов для выработки рекомендаций по совершенствованию образовательной деятельности НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;
- заслушивание информации и отчетов членов Педагогического совета НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;
- рассмотрение итогов учебной работы НОЧУ ОДПО «МЦФЭР», результатов промежуточной и государственной итоговой аттестации;
- утверждение порядка формирования предметных (цикловых) комиссий, периодичности проведения их заседаний, полномочий председателя и членов предметных (цикловых) комиссий, рассмотрение деятельности предметных (цикловых) комиссий;
- подготовка предложений о внедрении опыта работы преподавателей в области новых педагогических и информационных технологий, авторских программ, учебников,

учебных и методических пособий;

- утверждение положения об аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия их занимаемым должностям.

Педагогический совет созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Директор НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» объявляет о дате проведения Педагогического совета не позднее, чем за семь дней до его созыва. Вопросы для обсуждения на Педагогическом совете вносятся членами Педагогического совета. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Педагогического совета. Педагогический совет не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции согласно Уставу НОЧУ ОДПО «МЦФЭР». Педагогический совет не вправе выступать от имени НОЧУ ОДПО «МЦФЭР».

В целях учета мнения обучающихся и педагогических работников по вопросам управления НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» и при принятии НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся и педагогических работников в НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» могут действовать профессиональные союзы обучающихся и (или) работников НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» (представительные органы обучающихся, представительные органы работников).

Основным нормативно-правовым документом НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» является Устав. Уставом закреплены: цели НОЧУ ОДПО «МЦФЭР», типы и виды образовательных программ, основные характеристики учебного процесса, организация финансовой и хозяйственной деятельности, права и обязанности участников образовательного процесса и т.д.

НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» создано для осуществления образовательного процесса, направленного на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды посредством реализации дополнительных профессиональных программ.

Основной целью деятельности, для которой создано НОЧУ ОДПО «МЦФЭР», является - образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам, программам повышения квалификации, стажировки, программам профессиональной переподготовки.

НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» вправе осуществлять образовательную деятельность по следующим образовательным программам, реализация которых не является основной целью его деятельности:

- образовательная деятельность по программам подготовки научно- педагогических

кадров;

- образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным программам (дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные предпрофессиональные программы);

- образовательная деятельность по программам профессионального обучения.

НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» может выполнять государственное задание в соответствии с предусмотренными в настоящем Уставе видами деятельности НОЧУ ОДПО «МЦФЭР».

НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» вправе осуществлять следующие виды деятельности, в том числе, приносящие доход, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано:

- образовательная деятельность по следующим образовательным программам: программы подготовки научно-педагогических кадров; дополнительные общеобразовательные программы, дополнительные предпрофессиональные программы; организация и проведение семинаров, выставок, конференций, презентаций для обеспечения учебного процесса;

- издание книг, брошюр, буклетов и аналогичных публикаций, копирование звуко- и видеозаписей, записанных носителей информации, брошюровочно-переплетная деятельность для обеспечения учебного процесса;

- организация и проведение научных исследований, научно-технических и опытно-экспериментальных работ, консультационная деятельность;

- научная экспертиза программ, проектов, рекомендаций, других документов и материалов по профилю работы Учреждения;

- обмен опытом учреждений образования, предприятий и организаций в области подготовки и переподготовки специалистов;

- участие в реализации российских и международных образовательных проектах и программах.

Планируемые результаты деятельности НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»:

- актуализация содержания образовательных программ в соответствии с требованиями рынка труда;

- увеличение количества образовательных программ;

- привлечение к образовательному процессу большего числа ведущих специалистов, в том числе иностранных;

- запуск программ профессиональной переподготовки;

- заключение целевых договоров на повышение квалификации и профессиональную переподготовку;

- развитие базы практик для реализации дополнительного профессионального образования в форме стажировок и профессиональной переподготовки;
- развитие научно-исследовательской деятельности;
- привлечение средств на выполнение научно-исследовательских работ.

3. Качество содержания подготовки выпускников

В НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» разработаны и утверждены локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности:

- Правила приема на обучение по программам дополнительного профессионального образования в НОЧУ ОДПО «МЦФЭР»;
- Положение об оказании платных образовательных услуг;
- Правила внутреннего распорядка обучающихся;
- Порядок перевода отчисления и восстановления обучающихся по дополнительным профессиональным программам;
- Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля освоения дополнительных профессиональных программ, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;
- Положение об обучении по индивидуальному плану (в том числе ускоренном обучении);
- Положение об образовательной программе дополнительного профессионального образования;
- Положение об Итоговой аттестации по программам дополнительного профессионального образования.
- Положение о библиотеке.

Образовательные программы отражают достижения науки, отвечают на актуальные вопросы профессиональной практической деятельности, проектируются с учетом последним нормативных документов дополнительного профессионального образования. Содержание образовательных программ учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Образовательные программы дополнительного профессионального образования

(повышения квалификации) разработанные и утвержденные на 01 апреля 2016 года:

1. «Многофункциональный образовательный комплекс» 72 часа;
2. «Основы правового регулирования системы профессионального образования в Российской Федерации» 24 часа;
3. «Штатное планирование и управление персоналом медицинской организации в условиях дефицита финансирования» 16 часов.
4. «Управление образовательной организацией» 72 часа;
5. «Административно-хозяйственная деятельность общеобразовательной организации» 72 часа;
6. «Финансово-экономическая деятельность общеобразовательной организации» 72 часа;
7. «Основные вопросы управления ассортиментом с учетом особенностей отдельных товарных групп» 16 часов;
8. «Кадровое обеспечение деятельности медицинской организации» 72 часа;
9. «Правовые и экономические модели деятельности в сфере культуры и культурного предпринимательства» 40 часов;
10. «Работа на Официальном сайте: от регистрации до завершения исполнения обязательств по заключенному контракту» 56 часов *(в процессе реализации доработана и утверждена в новой редакции)*;
11. «Современные кадровые технологии. Управление персоналом. Трудовое право. Кадровое делопроизводство» 50 часов;
12. «Эффективное управление и развитие финансово-экономической деятельности образовательной организации» 108 часов;
13. «Система регулирования социально-трудовых отношений в образовательной организации. Эффективный контракт» 36 часов;
14. «Внешняя оценка деятельности образовательной организации: государственный контроль (надзор) в сфере образования» 36 часов;
15. «Нормативно-правовое регулирование обращения наркотических средств, психотропных веществ и лекарственных препаратов, подлежащих предметно-количественному учету в медицинских организациях» 18 часов;
16. «Основы анализа и планирования финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации» 16 часов;
17. «Управление многоквартирным домом управляющей организацией» 72 часа;
18. «Государственный жилищный надзор в сфере управления многоквартирным домом» 72 часа;

19. «Управление многоквартирным домом жилищным объединением» 72 часа;
20. «Полномочия органов местного самоуправления в сфере управления многоквартирным домом» 72 часа;
21. «Документационное обеспечение работы с персоналом» 48 часов;
22. «Ведение организационной и распорядительной документации по персоналу организации» 16 часов;
23. «Ведение документации по учету и движению кадров (персонала)» 16 часов;
24. «Администрирование процесса и документооборота по учету и движению кадров, представлению документов по персоналу в государственные органы» 16 часов;
25. «Управление государственными и муниципальными закупками для руководителей – председателей комиссий» 144 часа;
26. «Управление государственными и муниципальными закупками» 120 часов;
27. «Организация и контроль системы оценивания образовательных результатов обучающихся» 16 часов;
28. «Работа в Единой информационной системе в сфере закупок: от регистрации до завершения исполнения обязательств по заключенным контрактам» 56 часов *(в процессе реализации доработана и утверждена в новой редакции программа «Работа на Официальном сайте: от регистрации до завершения исполнения обязательств по заключенному контракту»);*

4. Организация учебного процесса

В НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» предусмотрены следующие формы обучения: очная форма обучения (с отрывом от производства), очно-заочная и заочная (без отрыва от производства). Образовательные программы реализуются частично или полностью с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Содержание и методы обучения в НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» определяются образовательными программами в зависимости от сроков и целей обучения.

В отчетный период (на 01 апреля 2016 года) НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» обеспечил возможность получения образования по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации):

1. «Основы правового регулирования системы профессионального образования в Российской Федерации» 24 часа;
2. «Штатное планирование и управление персоналом медицинской организации в условиях дефицита финансирования» 16 часов.
3. «Управление образовательной организацией» 72 часа;

4. «Административно-хозяйственная деятельность общеобразовательной организации» 72 часа;
5. «Финансово-экономическая деятельность общеобразовательной организации» 72 часа;
6. «Основные вопросы управления ассортиментом с учетом особенностей отдельных товарных групп» 16 часов;
7. «Кадровое обеспечение деятельности медицинской организации» 72 часа;
8. «Правовые и экономические модели деятельности в сфере культуры и культурного предпринимательства» 40 часов;
9. «Работа на Официальном сайте: от регистрации до завершения исполнения обязательств по заключенному контракту» 56 часов;
10. «Современные кадровые технологии. Управление персоналом. Трудовое право. Кадровое делопроизводство» 50 часов;
11. «Эффективное управление и развитие финансово-экономической деятельности образовательной организации» 108 часов;
12. «Система регулирования социально-трудовых отношений в образовательной организации. Эффективный контракт» 36 часов;
13. «Внешняя оценка деятельности образовательной организации: государственный контроль (надзор) в сфере образования» 36 часов;
14. «Нормативно-правовое регулирование обращения наркотических средств, психотропных веществ и лекарственных препаратов, подлежащих предметно-количественному учету в медицинских организациях» 18 часов;
15. «Основы анализа и планирования финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации» 16 часов;
16. «Управление многоквартирным домом управляющей организацией» 72 часа;
17. «Государственный жилищный надзор в сфере управления многоквартирным домом» 72 часа;
18. «Управление многоквартирным домом жилищным объединением» 72 часа.

Общая численность слушателей, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) в НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» за отчетный период (на 01 апреля 2016 года) 728 человек.

За отчетный период (на 01 апреля 2016 года) в НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» были реализованы программы дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) по тематическим направлениям: образование, медицина, культура, госзаказ, кадры, жкх.

На 01 апреля 2016 года в НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» продолжают обучение 200 человек на образовательных программах дополнительного профессионального образования (повышения квалификации):

1. «Управление многоквартирным домом управляющей организацией» 72 часа;
2. «Управление многоквартирным домом жилищным объединением» 72 часа;
3. «Полномочия органов местного самоуправления в сфере управления многоквартирным домом» 72 часа;
4. «Документационное обеспечение работы с персоналом» 48 часов;
5. «Ведение документации по учету и движению кадров (персонала)» 16 часов;
6. «Управление государственными и муниципальными закупками для руководителей – председателей комиссий» 144 часа;
7. «Управление государственными и муниципальными закупками» 120 часов;
8. «Работа в Единой информационной системе в сфере закупок: от регистрации до завершения исполнения обязательств по заключенным контрактам» 56 часов.

На 01 апреля 2016 года в НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» ведется набор слушателей на образовательные программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации):

1. «Управление многоквартирным домом управляющей организацией» 72 часа;
2. «Государственный жилищный надзор в сфере управления многоквартирным домом» 72 часа;
3. «Управление многоквартирным домом жилищным объединением» 72 часа;
4. «Полномочия органов местного самоуправления в сфере управления многоквартирным домом» 72 часа;
5. «Документационное обеспечение работы с персоналом» 48 часов;
6. «Администрирование процесса и документооборота по учету и движению кадров, представлению документов по персоналу в государственные органы» 16 часов;
7. «Организация и контроль системы оценивания образовательных результатов обучающихся» 16 часов;
8. «Работа в Единой информационной системе в сфере закупок: от регистрации до завершения исполнения обязательств по заключенным контрактам» 56 часов.

Мероприятия, организованные НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» за отчетный период (на 01 апреля 2016 года):

03 апреля 2015 г. Семинар «Практика работы по новым тенденциям законодательства в сфере культуры: эффективный контракт, «дорожные карты», заработная плата» (г. Пермь)

07 апреля 2015 г. Семинар «Актуальные вопросы госзаказа и перспектива развития закона о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также практические вопросы применения законов»

08-09 апреля 2015 г. Конференция «Контрактная система. Практический опыт»

10 апреля 2015 г. Конференция «Закупки в соответствии с требованиями № 223-ФЗ»

09-10 апреля 2015 г. Семинар «Кадровая политика: антикризисные меры и требования закона»

10 апреля 2015 г. Деловой завтрак «Механизмы взаимодействия юридической службы с внешними консультантами в период развивающегося кризиса. Оценка счетов и работа по их уменьшению»

15 апреля 2015 г. Конференция «Практические аспекты трансфертного ценообразования»

16 апреля 2015 г. Семинар «Регламентированные закупки в соответствии с ФЗ N 223 от 18.07.2011. Новый порядок работы. Работа с реестром договоров»

17 апреля 2015 г. Семинар «Права и обязанности учреждения культуры при работе с имуществом»

23 апреля 2015 г. Семинар «Эффективный контракт. Методологическая поддержка введения эффективного контракта. Практические рекомендации по внедрению»

23-24 апреля 2015 г. Семинар «Охрана труда в условиях реформирования трудового законодательства»

23-24 апреля 2015 г. Семинар «Штатное планирование и управление персоналом медицинской организации в условиях дефицита финансирования»

29 апреля 2015 г. Семинар «Важнейшие изменения в учете и отчетности государственных и муниципальных учреждений»

14-15 мая 2015 г. Семинар «Управление многоквартирным домом - 2015: лучшие практики, решения, новации»

19 мая 2015 г. Семинар «Обучение по охране труда работников организации»

21 мая 2015 г. Семинар «Контроль и аудит в государственных и муниципальных учреждениях»

22 мая 2015 г. Семинар «Система мониторинга, аудита и контроля в сфере закупок»

22 мая 2015 г. Семинар «НДС: сложные вопросы, основные претензии налоговых органов»

27 мая 2015 г. Семинар «Коррекционные ФГОС (СФГОС)»

02 июня 2015 г. Конференция «Деофшоризация экономики - 2015: вступившие в

действие и готовящиеся изменения в законодательной и нормативной базе. Налоговая амнистия»

03 июня 2015 г. Научно-практический семинар «Медицинская помощь детям: актуальные вопросы в практической деятельности медицинских сестер» (г. Уфа)

04 июня 2015 г. Семинар «Актуальные вопросы госзаказа и перспектива развития законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

08 июня 2015 г. Конференция «Оптимальные налоговые решения на основе гражданско-правовых договоров»

09 июня 2015 г. Конференция «Бухгалтерская отчетность за первое полугодие 2015 года: проверим себя. Учет и отчетность в 2015 году. Практика, сложные вопросы»

10-11 июня 2015 г. Конференция «Важнейшие вопросы налогообложения и налоговый контроль - 2015»

10 июня 2015 г. Семинар «Важнейшие изменения в учете и отчетности в казенных, бюджетных, автономных учреждениях. Подготовка к полугодовой отчетности: особенности формирования, практические рекомендации»10.06.15

15 июня 2015 г. Деловой завтрак «Труд иностранцев: особенности 2014 года»

15 июня 2015 г. Семинар «Труд иностранцев: особенности 2014 года»

22 июня 2015 г. Конференция «Оплата труда в бюджетных, казенных, автономный учреждениях в 2015 году»

23-24 июня 2015 г. Конференция «Отчетность за первое полугодие, учет, налоги, классификация в бюджетных, казенных, автономных учреждениях в 2015 году»

25-26 июня 2015 г. Конференция «Правовые и финансовые вопросы деятельности бюджетных, казенных, автономных учреждений в 2015 году»

03 июля 2015 г. Семинар «Сложные вопросы госзакупок. Анализ типичных ошибок»

14 июля 2015 г. Деловой завтрак «НДС - 2015: как избежать ошибок. Важнейшие вопросы заполнения декларации, новые нормы, требования. Практика исчисления и уплаты»

14 июля 2015 г. Семинар «НДС - 2015: как избежать ошибок. Важнейшие вопросы заполнения декларации, новые нормы, требования. Практика исчисления и уплаты»

20 июля 2015 г. Семинар «Изменения в Жилищный Кодекс РФ. Изменения в Гражданском законодательстве, вступившие в силу с июня 2015 года, степень их влияния на жилищные правоотношения. Лицензионные риски управляющих организаций. Оспаривание административных штрафов в разрезе судебной практики»

07 августа 2015 г. Семинар «Практический опыт осуществления закупок согласно

закону о контрактной системе»

12 августа 2015 г. Семинар «Капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме. Новшества законодательства, спорные вопросы, судебная практика»

14 августа 2015 г. Семинар «Финансовое планирование государственных (муниципальных) учреждений: бюджетная смета, госзадание, план финансово - хозяйственной деятельности»

17 августа 2015 г. Семинар «Новые правила организации и проведения общего собрания собственников помещений (членов товарищества) в многоквартирном доме»

20 августа 2015 г. Семинар «Актуальные вопросы управления многоквартирными домами в разрезе судебной практики»

15-16 сентября 2015 г. Конференция «Контрактная система. Практический опыт»

15-16 сентября 2015 г. Семинар «Контрактная система. Практический опыт»

16 сентября 2015 г. Семинар «Инструктажи по охране труда для работников организации и работников сторонних организаций»

16 сентября 2015 г. Семинар «Трудовые отношения в общеобразовательных организациях»

17 сентября 2015 г. Семинар «Препараты, содержащие наркотические средства и психотропные вещества. Госрегулирование. Хранение и предметно-количественный учет в аптеке»

17 сентября 2015 г. Семинар «Сложные вопросы госзакупок. Анализ типичных ошибок»

18 сентября 2015 г. Семинар «Новые подходы к повышению эффективности ассортиментной политики-категорийный менеджмент и интернет-продвижение»

21 сентября 2015 г. Семинар «Организация деятельности коллегиальных органов управления в общеобразовательных организациях города Москвы»

22 сентября 2015 г. Семинар «Изменения гражданского законодательства 2015 года: налоговые последствия»

23 сентября 2015 г. Деловой завтрак «Банкротство граждан и юридических лиц»

24 сентября 2015 г. Деловой завтрак «Новое в работе кадровика: изменения 2015 года, сложные вопросы и актуальные решения»

24 сентября 2015 г. Семинар «Эффективный контракт. Подходы к стимулированию повышения эффективности труда педагогических работников образовательных организаций общего образования»

25 сентября 2015 г. Семинар «Налогообложение ЖКХ при применении общей

системы»

25 сентября 2015 г. Семинар «Учетная политика учреждения. Основные положения при формировании учетной политики. Особенности казенных, бюджетных и автономных учреждений»

28 сентября 2015 г. Семинар «Упрощенная система налогообложения в управляющих организациях и жилищных объединениях»

29 сентября 2015 г. Семинар «Кадетское образование в России: правовые основы, система, особенности содержания»

29 сентября 2015 г. Конференция «Бизнес в условиях налоговой прозрачности. Ключевые изменения в администрировании НДС, электронные сервисы ФНС, налоговый мониторинг. Как не пострадать от недобросовестности контрагентов»

29 сентября 2015 г. Семинар «Бизнес в условиях налоговой прозрачности. Ключевые изменения в администрировании НДС, электронные сервисы ФНС, налоговый мониторинг. Как не пострадать от недобросовестности контрагентов»

30 сентября 2015 г. Семинар «Страховые взносы, региональные и местные налоги. Новое в бухгалтерском учете и отчетности субъектов малого предпринимательства и некоммерческих организаций»

02 октября 2015 г. Семинар «Затраты на персонал: выявляем ошибки, контролируем расходы и повышаем эффективность» утро

02 октября 2015 г. Семинар «Нормирование труда: практические решения» день

08 октября 2015 г. Семинар «Прямые договорные отношения между собственниками помещений и ресурсоснабжающими организациями»

08 октября 2015 г. Семинар «Государственный контроль (надзор) в сфере образования»

09 октября 2015 г. Семинар «Финансовое планирование государственных (муниципальных) учреждений: бюджетная смета, госзадание, план финансово-хозяйственной деятельности»

14-15 октября 2015 г. Конференция «Управление медицинской организацией в условиях экономической нестабильности: поиск оптимальных решений»

15 октября 2015 г. Семинар «Типовые нарушения образовательного законодательства (по итогам контрольно-надзорных проверок)»

16 октября 2015 г. Семинар «Кадры медицинской организации: расчет потребности, аккредитация и сертификация, оплата труда»

15 октября 2015 г. Семинар «Особенности внедрения эффективного контракта в общеобразовательных организациях»

19-20 октября 2015 г. Конференция «Актуальные вопросы финансирования и регулирования деятельности учреждений культуры»

22 октября 2015 г. Семинар «Регламентированные закупки в соответствии с ФЗ N223 от 18.07.2011. Новый порядок работы. Работа с реестром договоров»

23 октября 2015 г. Конференция «Холдинги и компании с филиалами в 2015-2016 годах: как не потерять на налогах. Трансфертное ценообразование»

26 октября 2015 г. Семинар «Актуальные вопросы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях. Особенности расчета заработной платы. Исчисление и уплата страховых взносов»

28 октября 2015 г. Семинар «Введение профстандартов с 2016 года: что ждет бухгалтера»

29 октября 2015 г. Семинар «Порядок проведения проверок государственными инспекторами труда управляющих организаций и жилищных объединений: новые требования законодательства 2015 года. Минимизация уголовной, административной и гражданско-правовой ответственности»

29-30 октября 2015 г. Конференция. Менеджер образования - 2015

11 ноября 2015 г. Семинар «Закупочная деятельность общеобразовательных организаций (223-ФЗ и 44-ФЗ)»

11 ноября 2015 г. Семинар «Обеспечение работников организации средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами»

09-10 ноября 2015 г. Итоговая конференция «Правовые и финансовые вопросы деятельности бюджетных, казенных, автономных учреждений: итоги 2015 года - подготовка к 2016 году»

11-12 ноября 2015 г. Итоговая конференция «Годовой бухгалтерский отчет за 2015 год. Учет, налоги, классификация в бюджетных, казенных, автономных учреждениях в 2016 году»

13 ноября 2015 г. Конференция «Оплата труда в бюджетных, казенных, автономных учреждениях в 2015-2016 годах»

18 ноября 2015 г. Семинар «Важнейшие изменения в порядке применения бюджетной классификации: практика применения, стандартные и нетипичные ошибки»

18-19 ноября 2015 г. Конференция «Организационно-управленческая деятельность главной медицинской сестры: новые задачи в условиях реформирования сестринской практики»

19 ноября 2015 г. Семинар «Система мониторинга, аудита и контроля в сфере закупок» (г. Якутск)

19 - 20 ноября 2015 г. VI Ежегодная практическая конференция «Трудовое законодательство и HR-технологии: период перемен»

20 ноября 2015 г. Семинар «Организационные аспекты обращения в медицинских организациях наркотических средств, психотропных веществ и других лекарственных препаратов, подлежащих предметно-количественному учету»

26 ноября 2015 г. Семинар «Планирование деятельности по управлению МКД»

26 ноября 2015 г. Семинар «Обзор изменений в сфере осуществления закупок. Поправки в Закон о контрактной системе»

01 декабря 2015 г. Семинар «Деятельность управляющих советов в образовательных организациях».

01 - 02 декабря 2015 г. Конференция «Контрактная система. 2 года практической работы»

03 - 04 декабря 2015 г. Конференция «Закупки в соответствии с требованиями Закона № 223-ФЗ»

07 - 08 декабря 2015 г. Итоговая практическая конференция «Бухгалтерский учет и налогообложение в России», сессия I «Бухгалтерский учет: современная методология и тенденции развития»

09 - 10 декабря 2015 г. Итоговая практическая конференция «Бухгалтерский учет и налогообложение в России», сессия II «Налоговая реформа в России. Налоговый кодекс РФ: части I и II»

10 декабря 2015 г. Семинар «Изменения в учете и отчетности государственных (муниципальных) учреждений в 2015-2016 годах. Подготовка к годовой отчетности»

10-11 декабря 2015 г. Семинар «Финансово-хозяйственная деятельность медицинской организации: «антикризисное управление»

10-11 декабря 2015 г. Конференция «От оценки условий труда к оценке и управлению профессиональными рисками»

15 декабря 2015 г. Конференция «Налоговые споры: тенденции, стратегия и тактика»

18 декабря 2015 г. Конференция «Деофшоризация экономики – итоги 2015, перспективы 2016 года. Вступившие в действие и готовящиеся изменения в законодательной и нормативной базе. Налоговая амнистия»

15 января 2016 г. Семинар «Контроль организации питания обучающихся и воспитанников. ХАССП»

21 января 2016 г. Семинар «Российские стандарты бухгалтерского учета»

22 января 2016 г. Семинар «Реализация ФГОС ДО. Интерактивные технологии в работе с детьми дошкольного возраста» перенос на 12 февраля 2016г.

26 января 2016 г. Деловой завтрак «Планируемые изменения в жилищном законодательстве в части прямой поставки коммунальных ресурсов»

26 января 2016 г. Семинар «Планируемые изменения в жилищном законодательстве в части прямой поставки коммунальных ресурсов»

4 февраля 2016 г. Семинар «ФГОС ДО: стандарт условий и стандарт поддержки разнообразия детства»

8 февраля 2016 г. Конференция «Налоговые последствия договоров и сделок: что важно учитывать в 2016 году»

9 - 10 февраля 2016 г. Конференция «Годовой бухгалтерский отчет за 2015 год: проверим себя. Учет, отчетность, важнейшие вопросы налогообложения - 2016»

11 февраля 2016 г. Конференция «Основные средства и материально-производственные запасы: сложные вопросы, изменения в бухгалтерском и налоговом учете в 2016 году»

12 февраля 2016 г. Семинар «Реализация ФГОС ДО. Интерактивные технологии в работе с детьми дошкольного возраста»

16 февраля 2016 г. Семинар «Актуальные вопросы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях. Особенности расчета заработной платы. Исчисление и уплата страховых взносов» не состоялся

18 февраля 2016 г. Семинар «Актуальные вопросы осуществления государственного контроля (надзора) в сфере образования»

24 февраля 2016 г. Семинар «Заработная плата, НДФЛ, страховые взносы, пособия - 2016. Обсуждаем нововведения»

25 февраля 2016 г. Семинар «Методические и организационные аспекты введения ФГОС обучающихся с ОВЗ»

25 февраля 2016 г. Семинар «Налогообложение организаций, осуществляющих управление многоквартирным домом в 2016 году»

25 февраля 2016 г. Видеолекция «Налогообложение организаций, осуществляющих управление многоквартирным домом в 2016 году»

25 февраля 2016 г. Семинар «Применение видов расходов и санкционирование»

26 февраля 2016 г. Семинар «НДС - 2016: важнейшие вопросы, практика исчисления и уплаты, подготовка к новой декларационной кампании»

29 февраля 2016 г. Семинар «Обзор изменений законодательства РФ о контрактной системе, вступивших в силу в январе 2016 года»

17 марта 2016 г. Семинар «Реализация трудовых прав и социальных гарантий педагогических работников. Новое в нормативно-правовом регулировании»

18 марта 2016 г. Семинар «Новое в санитарном законодательстве для общеобразовательных и дошкольных организаций. Возможности педагогических технологий в профилактике нарушения здоровья детей»

22 марта 2016 г. Семинар «Разработка дополнительной общеобразовательной программы»

23 марта 2016 г. Семинар «Сложные вопросы жилищного законодательства: Сохранение ранее заключенных прямых договоров, граница «балансовой» принадлежности и эксплуатационной ответственности с ресурсоснабжающими организациями, бесхозные сети и участие РКЦ в расчетах за жилищные и коммунальные услуги»

23 - 24 марта 2016 г. Конференция «Изменения в учете и отчетности бюджетных, казенных, автономных учреждений в 2016 году, подготовка к квартальной отчетности, новый порядок применения бюджетной классификации, важнейшие вопросы налогообложения»

25 марта 2016 г. Конференция «Актуальные вопросы оплаты труда в бюджетных, казенных, автономных учреждениях»

25 марта 2016 г. Семинар «Система мониторинга , аудита и контроля в сфере закупок»

29 марта 2016 г. Семинар «НДС - 2016: как избежать ошибок при подготовке к новой декларационной кампании. Важнейшие вопросы, практика исчисления и уплаты»

5. Качество кадрового обеспечения

Качество образовательного процесса в НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» во многом зависит от уровня профессиональной компетентности профессорско-преподавательского состава.

Преподавательский состав, привлекаемый к учебному процессу за отчетный период (на 01 апреля 2016 года) включает 6 штатных сотрудника и приглашенных лекторов на условиях гражданско-правового договора.

Квалификационный уровень преподавательского состава (в штате):

- с ученой степенью кандидата наук 4 человека (67% от общего числа);
- с ученой степенью доктора наук 0 человек (0% от общего числа);
- без ученой степени 0 человек (0% от общего числа).

6. Качество учебно-методического обеспечения, информационного и библиотечного обеспечения

В НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» осуществляется контроль методического обеспечения

всех видов учебных занятий (лекционных и самостоятельной работы обучающихся), итоговой аттестации слушателей, используются современные технические средства обучения, инновационные методы.

В целях качественного учебно-методического и информационного обеспечения подготовки слушателей в НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» особое внимание уделяется вопросам обобщения передового опыта методической работы, менеджмента качества образования, инновационным технологиям обучения и их внедрению в образовательный процесс.

Основными источниками учебной информации являются:

- Электронные экспертно-консультационные системы по направлениям подготовки:
- Электронная экспертно-консультационная система «ГОСЗАКАЗ»,
- Электронная экспертно-консультационная система «ГОСФИНАНСЫ»,
- Электронная экспертно-консультационная система «ОХРАНА ТРУДА»,
- Электронная экспертно-консультационная система «ОБРАЗОВАНИЕ»,
- Электронная система КАДРОВИКА,
- Электронная экспертно-консультационная система «УПРАВЛЕНИЕ МНОГОКВАРТИРНЫМ ДОМОМ»,
- Электронная экспертно-консультационная система «КОНТРОЛЬ В ЛПУ: ответственность главной медсестры»,
- Электронная экспертно-консультационная система «ЭКОНОМИКА ЛПУ»,
- Электронная экспертно-консультационная система «КУЛЬТУРА».
- Периодические издания по направлениям подготовки:
- Журнал «Бюджетный учет и отчетность в вопросах и ответах»
- Журнал «Вопросы Севера»
- Журнал «Всё для кадровика: просто, практично, полезно»
- Журнал «Главная медицинская сестра: журнал для руководителей среднего медперсонала»
- Журнал «Госзаказ в вопросах и ответах»
- Журнал «Госзаказ в образовании»
- Журнал «Госзакупки.ру. Официальная информация. Письма. Комментарии. Административная практика»
- Журнал «Госзакупки.ру. Официальная информация. Письма. Комментарии. Административная практика» с приложением «Административная практика ФАС»
- Журнал «Госуслуги: планирование, учет, налоги»
- Журнал «Для кадровика: Нормативные акты»
- Журнал «ЖКХ: журнал руководителя и главного бухгалтера»

- Журнал «Заместитель главного врача: лечебная работа и медицинская экспертиза»
- Журнал «Здоровье школьника»
- Журнал «Здравоохранение»
- Журнал «Казенные учреждения. Учет. Отчетность. Налогообложение»
- Журнал «Корпоративный юрист»
- Журнал «Медицинское обслуживание и организация питания в ДОУ»
- Журнал «Налоговые споры»
- Журнал «Новая аптека»
- Журнал «Новая аптека: Аптечный ассортимент»
- Журнал «Нормативные акты по охране труда»
- Журнал «Нормативные документы образовательного учреждения»
- Журнал «Охрана труда в вопросах и ответах»
- Журнал «Правовые вопросы в здравоохранении»
- Журнал «Практика муниципального управления»
- Журнал «Секретариат в вопросах и ответах»
- Журнал «Современные технологии делопроизводства и документооборота»
- Журнал «Справочник заведующего клинико-диагностической лабораторией»
- Журнал «Справочник заместителя директора школы»
- Журнал «Справочник кадровика»
- Журнал «Справочник классного руководителя»
- Журнал «Справочник педагога-психолога. Детский сад»
- Журнал «Справочник педагога-психолога. Школа»
- Журнал «Справочник по управлению персоналом»
- Журнал «Справочник руководителя дошкольного учреждения»
- Журнал «Справочник руководителя образовательного учреждения»
- Журнал «Справочник руководителя учреждения культуры»
- Журнал «Справочник секретаря и офис-менеджера»
- Журнал «Справочник специалиста по охране труда»
- Журнал «Справочник старшего воспитателя дошкольного учреждения»
- Журнал «Справочник фельдшера и акушерки»
- Журнал «Управление многоквартирным домом»
- Журнал «Управление образовательным учреждением в вопросах и ответах»
- Журнал «Финансовый справочник бюджетной организации»
- Журнал «Экономика железных дорог»
- Журнал «Экономика ЛПУ в вопросах и ответах»

- Журнал «Экономический вестник правоохранительных органов»
- Журнал «Справочник музыкального руководителя»

7. Материально-техническая база

НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов подготовки обучающихся, предусмотренных учебными планами по всем реализуемым программам, и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Общая площадь учебных помещений, имеющих у НОЧУ ОДПО «МЦФЭР» составляет 135, 3 кв. м. (субаренда).

Перечень материально-технического обеспечения включает в себя:

- учебные классы, оснащенные современной аудио- и видеотехникой, компьютерными мультимедийными проекторами с подключением к ноутбуку, досками и флипчартами;
- WEB-кабинеты для дистанционного обучения;
- установлен необходимый комплект лицензионного программного обеспечения;
- организовано медицинское сопровождение и питание обучающихся;
- учебные аудитории и административные помещения оснащены современными средствами пожаротушения, смонтированы системы пожарной сигнализации и оповещения, что обеспечивает безопасность обучающихся и сотрудников.

8. Показатели деятельности НОЧУ ОДПО «МЦФЭР», подлежащих самообследованию

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	728 человек / 99%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 человек / 0%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек / 0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том	8 единица

	числе:	
1.4.1	Программ повышения квалификации	8 единица
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	28 единица
1.5.1	Программ повышения квалификации	28 единица
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	4 человека/ 67%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0 человек/ 0%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/ 0%
1.10.1	Высшая	0 человек/ 0%
1.10.2	Первая	0 человек/ 0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	40 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц

2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	124 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./ 0%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	77,195 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	5,513 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	5,513 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в том числе:	135, 3 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	135, 3 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	1 единица
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0%

