



ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
дополнительного профессионального образования (повышение квалификации)
**«СОУТ: КАК ОРГАНИЗОВАТЬ И ПРОКОНТРОЛИРОВАТЬ ПРОЦЕДУРУ В
КОМПАНИИ»**
(объем 24 академических часа(ов))

1. ЦЕЛЬ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Программа направлена на освоение (совершенствование) профессиональных компетенций, необходимых для осуществления профессиональной деятельности по исполнению требований охраны труда.

В результате освоения программы слушатель будет:

знать:

- требования к оформлению документов процедуры специальной оценки условий труда;
- правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда;
- порядок оформления локальных нормативных актов, касающихся процедуры специальной оценки условий труда;
- порядок проведения специальной оценки условий труда;
- методы идентификации вредных и опасных производственных факторов;
- порядок взаимодействия с государственными органами;
- права и обязанности работников по охране труда.

уметь:

- составлять график проведения специальной оценки условий труда;
- подбирать компанию, которая будет проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах;
- проверять отчет о проведении специальной оценки условий труда;
- составлять и подавать декларацию соответствия условий труда в ГИТ;
- организовывать работу в своем отделе;
- анализировать состояние условий труда на рабочих местах работников.

2. ТРУДОЕМКОСТЬ И СРОК ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ - 24 академических часа(ов), 1 месяц.

3. ФОРМА ОБУЧЕНИЯ - заочная с использованием дистанционных образовательных технологий.

4. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование дисциплин / модулей (в том числе практик)	Часы			Формы контроля
		Всего часов	Аудиторные	Самостоятельная работа	
1	2	3	4	5	6
1.	Порядок проведения СОУТ	15	6	9	-
2.	Результаты СОУТ	8	4	4	-
A	Итоговая аттестация	1	-	1	зачет
	ИТОГО:	24	10	14	-

5. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ

5.1. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВИДОВ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ ПО РАЗДЕЛАМ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование разделов	Часы			
		Всего часов	Аудиторные		Самостоятельная работа
			Лекции	Практические занятия	
1	2	3	4	5	6
1.	Порядок проведения СОУТ	15	6	-	9
1.1.	СОУТ: как организовать процедуру и выстроить алгоритм	4	2	-	2

1.2.	Как подготовиться к СОУТ, чтобы провести процедуру в срок	5	2	-	3
1.3.	СОУТ: учимся контролировать процедуру в компании и вовлекаем работников	6	2	-	4
2.	Результаты СОУТ	8	4	-	4
2.1.	Итоги СОУТ: учимся проверять результаты и определяем, как отчитаться	6	3	-	3
2.2.	Назначаем компенсации за вредные условия труда	2	1	-	1
	ИТОГО:	23	10	-	13

5.2. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ПРОГРАММЫ

Тема 1.1. СОУТ: как организовать процедуру и выстроить алгоритм

СОУТ: изучаем структуру и задачи процедуры. Определяем кто и когда проводит спецоценку. Выстраиваем алгоритм спецоценки. Как провести СОУТ в микропредприятии.

Тема 1.2. Как подготовиться к СОУТ, чтобы провести процедуру в срок

График СОУТ: планируем мероприятия, чтобы успеть в срок. Проверяем, что компания имеет право проводить СОУТ. Проверяем эксперта СОУТ, чтобы он не обманул. Комиссия по СОУТ: кого назначить и какие документы оформить. Составляем список: на каких рабочих местах провести СОУТ.

Тема 1.3. СОУТ: учимся контролировать процедуру в компании и вовлекаем работников

Методика СОУТ: как убедиться, что эксперт все делает по правилам. Как вовлечь работников в процесс СОУТ и учесть их мнение. Изучаем методы идентификации вредных и опасных производственных факторов. Условия труда на рабочем месте: выясняем, какие КУТ проставит эксперт по результатам СОУТ. Оценка условий труда медицинских работников: что учесть при проведении процедуры.

Тема 2.1. Итоги СОУТ: учимся проверять результаты и определяем, как отчитаться

Проверяем отчет по СОУТ по новым правилам. Заключение эксперта: изучаем, на что обратить внимание в документе. Как изменить номер рабочего места во ФГИС, если нашли ошибку. Как составить и подать декларацию соответствия условий труда в ГИТ. Размещаем результаты СОУТ на сайте. Как разрешить разногласия по итогам СОУТ.

Тема 2.2. Назначаем компенсации за вредные условия труда

Какие компенсации назначат работникам по результатам СОУТ. Как назначить работникам компенсации по результатам спецоценки.

6. ЗАДАНИЯ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

В процессе обучения с целью проверки качества освоения материала и закрепления пройденных тем слушателю предлагается задание для самоконтроля - тестирование из общего числа вопросов, относящихся к материалам пройденного раздела. Доступ к материалам следующего раздела слушатель получает после того, как ответит на все вопросы задания для самоконтроля.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ - НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ:

1. «Трудовой кодекс Российской Федерации» Федеральный Закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
2. «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» Федеральный закон от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
3. «Уголовный кодекс Российской Федерации» Федеральный закон от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
4. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2333 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования».
5. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда».
6. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

7. Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
8. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».
9. Приказ Минтруда России от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».
10. Приказ Минтруда России от 19.03.2024 № 122н «О внесении изменений в перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 мая 2022 г. № 298н».

8. ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Оценка качества освоения программы осуществляется по результатам прохождения итоговой аттестации. Итоговая аттестация проводится в форме тестирования. Тестирование проводится на платформе дистанционного обучения, результат подсчитывается автоматически. Тест состоит из вопросов, случайным образом выбираемых системой дистанционного обучения из общего числа утвержденных вопросов, так чтобы в тесте были представлены вопросы по всем темам. Ответ не зачитывается при выборе неверного варианта ответа, а также при одновременном указании правильного и неправильного вариантов.

Аттестованным считается слушатель, получивший по результатам прохождения аттестации оценку не ниже «зачтено»:

- оценка «зачтено» выставляется слушателю, верно ответившему не менее чем, на 85% вопросов;

- оценка «не зачтено» выставляется слушателю, верно ответившему на 84% и менее вопросов.

Слушателям, освоившим образовательную программу и успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации (установленного образца).

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОСНАЩЕНИЕ ПРОГРАММЫ – программа реализуется с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

10. СОСТАВИТЕЛИ:

1. Анкудинова Н.А. – Директор образовательных проектов Группы Кадры и Охрана труда НОЧУ ОДПО «Актион».
2. Павлова И.В. – Главный редактор образовательных проектов Группы Кадры и Охрана труда НОЧУ ОДПО «Актион».
3. Мартынова Т.Е. – Редактор-эксперт образовательных проектов Группы Кадры и Охрана труда НОЧУ ОДПО «Актион».