

УТВЕРЖДАЮ

Директор НОУ «МЦФЭР»



**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ ЗА 2014 ГОД**  
**НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «МЦФЭР»**

## Содержание

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности
2. Структура и система управления
3. Качество содержания подготовки выпускников
4. Организация учебного процесса
5. Качество кадрового обеспечения
6. Качество учебно-методического обеспечения, информационного и библиотечного обеспечения
7. Материально-техническая база
8. Показатели деятельности организации, подлежащих самообследованию

## **1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности**

Негосударственное образовательное учреждение «МЦФЭР» является учебным заведением дополнительного профессионального образования, реализующим программы повышения квалификации по следующим тематическим направлениям: образование, медицина, культура, кадры, госзаказ, ЖКХ.

Негосударственное образовательное учреждение «МЦФЭР» было создано 23 октября 2000 года.

Полное наименование учреждения на русском языке: Негосударственное образовательное учреждение «МЦФЭР».

Сокращенное наименование учреждения на русском языке: НОУ «МЦФЭР».

Место нахождения НОУ «МЦФЭР»: Российская Федерация, 119017, г. Москва, Старомонетный пер., д. 9, стр. 1.

Адрес места осуществления образовательной деятельности: Российская Федерация, 1127287, г. Москва, улица 2-я Хуторская, дом 38А, строение № 17.

НОУ «МЦФЭР» внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 10377006072931.

Учредителем НОУ «МЦФЭР» является Закрытое акционерное общество «МЦФЭР».

График работы НОУ «МЦФЭР»: понедельник – пятница с 8:00 до 19:00.

телефон: +7(495) 937-90-80.

адрес электронной почты: nou.mcfr@mcfr.ru

официальный сайт: nou.mcfr.ru

Руководитель НОУ «МЦФЭР»: директор – Елена Михайловна Глебова.

адрес: 1127287, г. Москва, улица 2-я Хуторская, дом 38А, строение № 17.

график работы: понедельник – пятница с 11:00 до 19:00.

телефон: +7(495) 937-90-80.

e-mail: nou.mcfr@mcfr.ru.

Документы, регламентирующие образовательную деятельность: лицензия на осуществление образовательной деятельности № 035586 от 07 ноября 2014 года, серия 77Л01 № 0006379 выдана Департаментом образования города Москвы, срок действия – бессрочно.

## **2. Структура и система управления**

НОУ «МЦФЭР» - молодая, динамично развивающаяся образовательная организация.

Миссией НОУ «МЦФЭР» является профессиональный рост и развитие специалистов, работающих в различных направлениях профессиональной деятельности,

формирование высококвалифицированных кадров на предприятиях Российской Федерации.

Стратегическая цель развития заключается в формировании НОУ «МЦФЭР» как ведущей образовательной организации среди образовательных организаций дополнительного профессионального образования Российской Федерации. Развитие и усовершенствование материально-технической базы. Развитие научно-исследовательской и редакционно-издательской деятельности. Участие в целевых программах Российской Федерации.

Управление НОУ «МЦФЭР» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом НОУ «МЦФЭР».

Органы управления НОУ «МЦФЭР»:

Учредитель является высшим органом управления НОУ «МЦФЭР». К компетенциям учредителя относятся:

- утверждение и внесение изменений в устав НОУ «МЦФЭР»;
- определение приоритетных направлений деятельности НОУ «МЦФЭР», принципов формирования и использования его имущества;
- назначение на должность Директора и досрочное прекращение его полномочий, определение размера денежной компенсации Директора и условий трудового договора между ним и НОУ «МЦФЭР»;
- избрание членов коллегиального исполнительного органа НОУ «МЦФЭР» - Правления в соответствии с Уставом НОУ «МЦФЭР» и досрочное прекращение их полномочий, определение размера причитающегося членам Правления вознаграждения и компенсаций, а так же условий трудовых договоров с каждым членом Правления;
- утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса НОУ «МЦФЭР»;
- утверждение финансового плана и внесение в него изменений;
- создание филиалов и открытие представительств НОУ «МЦФЭР»;
- учреждение юридического лица и/или создание совместного предприятия;
- одобрение участия НОУ «МЦФЭР» в других организациях;
- реорганизация и ликвидация НОУ «МЦФЭР»;
- одобрение заключения сделок НОУ «МЦФЭР», связанных с арендой;
- принятие решения по вопросу распоряжения, в том числе отчуждения, имущества, переданного НОУ «МЦФЭР» Учредителем, или приобретенного за счет средств Учредителя, переданных для приобретения этого имущества;
- принятие решений об одобрении «сделок НОУ «МЦФЭР», в совершении которых имеется заинтересованность»;

- назначение Ревизора НОУ «МЦФЭР» и досрочно е прекращение его полномочий;
- утверждение Аудитора;
- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность НОУ «МЦФЭР»;
- рекомендации по размеру выплачиваемых Ревизору вознаграждений и компенсаций и определение размера оплаты услуг Аудитора.

Правление является коллегиальным исполнительным органом НОУ «МЦФЭР». Правление осуществляет принятие решений по вопросам непосредственного текущего управления деятельностью НОУ «МЦФЭР». Правление осуществляет исполнительно-распорядительные функции, вырабатывает хозяйственную политику НОУ «МЦФЭР», принимает решения по важнейшим вопросам текущей хозяйственно деятельности НОУ «МЦФЭР», дает рекомендации по вопросам заключения крупных сделок и сделок с заинтересованностью, а так же решает другие вопросы, отнесенные к его компетенции Уставом НОУ «МЦФЭР», в том числе принимает решение:

- об одобрении сделок НОУ «МЦФЭР» на сумму свыше 20 000 (двадцати тысяч) евро;
- о предварительном одобрении выдачи Директором любых доверенностей от имени НОУ «МЦФЭР» любым физическим и юридическим лицам для представления интересов НОУ «МЦФЭР»;
- об обременении (включая залог, ипотеку и любую уступку требования) активов НОУ «МЦФЭР», включая его имущество и неимущественные права;
- об одобрении отчуждения имущества и активов НОУ «МЦФЭР», стоимость которых превышает 20 000 (двадцать тысяч) евро;
- об одобрении распоряжения и/или выплаты займов, выданных НОУ «МЦФЭР», стоимость которых превышает 20 000 (двадцать тысяч) евро;
- об одобрении назначения и увольнения заместителей Директора, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений и других работников НОУ «МЦФЭР»;
- об одобрении размеров должностных окладов, ставок и условий оплаты труда сотрудников;
- об одобрении осуществления НОУ «МЦФЭР» своих прав, действуя в качестве акционера, участника или учредителя другого юридического лица или осуществления иных аналогичных прав по отношению к другому юридическому лицу.

Правление состоит из двух членов, назначаемых Учредителем на один (1) год. В состав Правления входит Директор НОУ «МЦФЭР», являющийся Председателем

Правления.

Директор, назначаемый и освобождаемый от должности Учредителем, является единоличным исполнительным органом НОУ «МЦФЭР». Директор подотчетен Учредителю и Правлению. Срок полномочий Директора четыре (4) года.

Директор:

- действует от имени НОУ «МЦФЭР» и представляет его во всех организациях без доверенности, распоряжается имуществом и средствами НОУ «МЦФЭР», заключает договоры, выдает доверенности (только после получения предварительного одобрения Правления), открывает в банке счета и является распорядителем займов, издает в пределах своей компетенции приказы и дает указания, обязательные для всех работников и слушателей;

- планирует и организует учебный процесс, осуществляет контроль за его ходом и результатами, отвечает за качество и эффективность работы НОУ «МЦФЭР»;

- утверждает план учебной, научно-исследовательской, консультационной и экспертной деятельности НОУ «МЦФЭР»;

- в соответствии с действующим законодательством назначает и освобождает от должности своих заместителей, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений и других работников, определяет по согласованию с Учредителем должностные обязанности всех работников;

- устанавливает штатное расписание, размеры должностных окладов, ставок, условий оплаты труда сотрудников;

- утверждает внутренние документы. Регулирующие деятельность НОУ «МЦФЭР»;

- решает вопросы приема и отчисления обучающихся;

- руководит международными связями;

- осуществляет контакты НОУ «МЦФЭР» со спонсорами и благотворительными организациями;

- проводит работу по освещению деятельности НОУ «МЦФЭР» в средствах массовой информации и профессиональной среде;

- совершает иные, не запрещенные законодательством действия, если они не являются исключительной компетенцией других органов управления.

Директор НОУ «МЦФЭР» обязан:

- контролировать в образовательной деятельности НОУ «МЦФЭР» соблюдение государственных образовательных стандартов;

- соблюдать в деятельности НОУ «МЦФЭР» требования законодательства Российской Федерации, в частности, не допускать нарушения законных прав и интересов

участников образовательного процесса;

- представлять в письменной форме ежегодный отчет о расходовании средств НОУ «МЦФЭР» Учредителю.

Основным нормативно-правовым документом НОУ «МЦФЭР» является Устав. Уставом закреплены: цели НОУ «МЦФЭР», типы и виды образовательных программ, основные характеристики учебного процесса, организация финансовой и хозяйственной деятельности, права и обязанности участников образовательного процесса и т.д.

Целями НОУ «МЦФЭР» являются:

- организация образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования;

- удовлетворение потребностей специалистов в получении знаний о новейших достижениях в соответствующих отраслях науки и техники, передовом отечественном и зарубежном опыте;

- организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов предприятий (объединений), организаций и учреждений, государственных служащих, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных специалистов, способных эффективно работать в условиях рыночной экономики с ориентацией на существующую мировую практику;

- объединение возможностей и усилий организаций, заинтересованных в подготовке специалистов высокого профессионального уровня в технической, экономической, юридическо-правовой и иных областях с целью совершенствования существующих, разработки и применения на практике новых высокоэффективных форм и методов обучения, отвечающих современным международным и российским образовательным стандартам;

- организация и проведение научных исследований, научно-технических и опытно-экспериментальных работ, консультационная деятельность;

- научная экспертиза программ, проектов, рекомендаций, других документов и материалов по профилю работы НОУ «МЦФЭР»;

- обмен опытом учреждений образования, предприятий и организаций в области подготовки и переподготовки специалистов;

- участие в реализации российских и международных образовательных проектов и программ.

Планируемые результаты деятельности НОУ «МЦФЭР»:

- актуализация содержания образовательных программ в соответствии с требованиями рынка труда;

- увеличение количества образовательных программ;
- привлечение к образовательному процессу большего числа ведущих специалистов, в том числе иностранных;
- запуск программ профессиональной переподготовки;
- заключение целевых договоров на повышение квалификации и профессиональную переподготовку;
- развитие базы практик для реализации дополнительного профессионального образования в форме стажировок и профессиональной переподготовки;
- развитие научно-исследовательской деятельности;
- привлечение средств на выполнение научно-исследовательских работ.

### **3. Качество содержания подготовки выпускников**

В НОУ «МЦФЭР» разработаны и утверждены локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности:

- Правила приема на обучение по программам дополнительного профессионального образования в НОУ «МЦФЭР»;
- Положение об оказании платных образовательных услуг;
- Правила внутреннего распорядка обучающихся;
- Порядок перевода отчисления и восстановления обучающихся по дополнительным профессиональным программам;
- Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля освоения дополнительных профессиональных программ, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;
- Положение об индивидуальном учебном плане;
- Положение об образовательной программе дополнительного профессионального образования;
- Положение об аттестационной комиссии.

Образовательные программы отражают достижения науки, отвечают на актуальные вопросы профессиональной практической деятельности, проектируются с учетом последним нормативных документов дополнительного профессионального образования. Содержание образовательных программ учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения



должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Образовательные программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) разработанные и утвержденные на 01 апреля 2015 года:

- «Многофункциональный образовательный комплекс» 72 часа;
- «Основы правового регулирования системы профессионального образования в Российской Федерации» 24 часа;
- «Штатное планирование и управление персоналом медицинской организации в условиях дефицита финансирования» 16 часов.

#### **4. Организация учебного процесса**

В НОУ «МЦФЭР» предусмотрены следующие формы обучения: очная форма обучения (с отрывом от производства), очно-заочная и заочная (без отрыва от производства). Образовательные программы реализуются частично или полностью с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Содержание и методы обучения в НОУ «МЦФЭР» определяются образовательными программами в зависимости от сроков и целей обучения.

В отчетный период (на 01 апреля 2015 года) НОУ «МЦФЭР» обеспечил возможность получения образования по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации):

- «Многофункциональный образовательный комплекс» 72 часа.

Общая численность слушателей, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) в НОУ «МЦФЭР» за отчетный период (на 01 апреля 2015 года) 10 человек.

За отчетный период (на 01 апреля 2015 года) в НОУ «МЦФЭР» были реализованы программы дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) по тематическим направлениям: образование.

На 01 апреля 2015 года в НОУ «МЦФЭР» ведется набор слушателей на образовательные программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации):

- «Основы правового регулирования системы профессионального образования в Российской Федерации» 24 часа;
- «Штатное планирование и управление персоналом медицинской организации в условиях дефицита финансирования» 16 часов.

Мероприятия, организованные НОУ «МЦФЭР» за отчетный период (на 01 апреля

2015 года):

- 04-05 февраля 2014 г. Конференция «Годовой бухгалтерский отчет за 2013 год: проверим себя. Учет, отчетность, важнейшие вопросы налогообложения - 2014»;
- 04-07 февраля 2014 г. Конференция «Годовой бухгалтерский отчет за 2013 год: проверим себя. Учет, отчетность, важнейшие вопросы налогообложения - 2014»;
- 04-07 февраля 2014 г. Конференция «Налоговые последствия договоров: что важно учитывать в 2014 году»;
- 04-07 февраля 2014 г. Конференция «Заработная плата-2014: изменения в законодательной и нормативной базе»;
- 06 февраля 2014 г. Конференция «Налоговые последствия договоров: что важно учитывать в 2014 году»;
- 07 февраля 2014 г. Конференция «Заработная плата-2014: изменения в законодательной и нормативной базе»;
- 07 февраля 2014 г. Деловой завтрак «Специальная оценка условий труда»;
- 21 февраля 2014 г. Семинар «Оплата медицинской помощи в системе ОМС: новации и перспективы» /г. Екатеринбург/;
- 26 февраля 2014 г. Деловой завтрак «Сам себе инспектор: готовимся к проверкам ГИТ»;
- 04 марта 2014 г. Конференция «Правовые вопросы использования офшорных схем российскими компаниями. Требования к раскрытию информации и ответственность собственников»;
- 06 марта 2014 г. Семинар «Оплата труда в бюджетных, казенных, автономных учреждениях» /г. Ростов-на-Дону/;
- 14 марта 2014 г. Деловой завтрак «Важнейшие изменения в порядке применения БК в 2014 г.: практика применения, стандартные и нетипичные ошибки»;
- 14 марта 2014 г. Практическая конференция «Управление многоквартирным домом: ремонт и содержание общего имущества, ресурсоснабжение, расчет оплаты за коммунальные услуги»;
- 14 марта 2014 г. Семинар «Последние изменения закона о контрактной системе. Анализ сложных вопросов госзакупок» /г. Якутск/;
- 14 марта 2014 г. Конференция «Новое в работе кадровика: изменения 2014 года, сложные вопросы и актуальные решения» /г. Нижний Новгород/;
- 14 марта 2014 г. Семинар «Штатное планирование, нормирование и оплата труда в медицинской организации» /г. Уфа/;
- 17 марта 2014 г. Деловой завтрак «Внедрение и практика применения современных

методов дезинфекции и стерилизации, ресурсосберегающих технологий в деятельности сестринского персонала»;

- 17-18 марта 2014 г. Конференция «Специальная оценка условий труда»;

- 18 марта 2014 г. Деловой завтрак «Оптимизация уборки помещений учреждений здравоохранения на основе применения современных уборочных технологий»;

- 20-21 марта 2014 г. Конференция. Дошкольное образование - 2014;

- 21 марта 2014 г. Семинар «Последние изменения закона о контрактной системе.

Анализ сложных вопросов госзакупок» /г. Санкт-Петербург/;

- 21-22 марта 2014 г. Конференция «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

- 24-25 марта 2014 г. Конференция «Правовые и финансовые вопросы деятельности бюджетных, казенных, автономных учреждений»;

- 24-26 марта 2014 г. Научно-практический семинар «Десять шагов к «эффективному контракту» /г. Омск/;

- 26-27 марта 2014 г. Конференция «Бюджетные казенные, автономные учреждения: учет, отчетность, налоги классификация»;

- 28 марта 2014 г. Конференция «Оплата труда в бюджетных, казенных, автономных учреждениях»;

- 28 марта 2014 г. Конференция «Холдинги и компании с филиалами: как не потерять на налогах. Трансфертное ценообразование»;

- 28 марта 2014 г. Семинар «Последние изменения закона о контрактной системе. Анализ сложных вопросов госзакупок»;

- 07-09 апреля 2014 г. Конференция «Реформирование бюджетного процесса в рамках программно-целевого метода формирования бюджетов в 2014 году. Ближайшие перспективы. Роль и место государственных программ в системе государственного стратегического планирования»;

- 08-09 апреля 2014 г. Конференция «Контрактная система. 100 дней со дня вступления. Практический опыт»;

- 09 апреля 2014 г. Семинар «Оплата труда в бюджетных, казенных, автономных учреждениях» / г. Екатеринбург/;

- 10-11 апреля 2014 г. Конференция «Закупки в соответствии с требованиями Закона №223-ФЗ. Новые нормы закупок по Закону №396-ФЗ»;

- 15 апреля 2014 г. Конференция «Практические аспекты трансфертного ценообразования»;

- 18 апреля 2014 г. Семинар «Последние изменения закона о контрактной системе.

Анализ сложных вопросов госзакупок» /г. Самара/;

- 24-25 апреля 2014 г. Семинар «Прием, увольнение, оплата труда: работа с кадрами в 3D - формате»;

- 24-25 апреля 2014 г. Семинар «Сложные вопросы оплаты медицинской помощи, оказанной по программе ОМС и на возмездной основе»;

- 25 апреля 2014 г. Вэбинар «Особенности бухучета и налогообложения Управляющих организаций»;

- 16 мая 2014 г. Деловой завтрак «Недвижимость и аренда. Обзор последних правовых позиций ВАС РФ и планируемых изменений ГК РФ»;

- 27 мая 2014 г. Семинар «Последние изменения закона о контрактной системе.

Анализ сложных вопросов госзакупок» /г. Екатеринбург/;

- 29 мая 2014 г. Вэбинар «Труд иностранцев: особенности 2014 года»;

- 29 мая 2014 г. Деловой завтрак «Труд иностранцев: особенности 2014 года»;

- 09-10 июня 2014 г. Конференция «Важнейшие вопросы налогообложения»;

- 11 июня 2014 г. Конференция «Бухгалтерская отчетность за первое полугодие»;

- 16-17 июня 2014 г. Конференция «Бюджетные казенные, автономные учреждения: учет, отчетность, налоги классификация»;

- 16-17 июня 2014 г. Семинар «Особенности регулирования труда на Крайнем Севере»;

- 18-19 июня 2014 г. Конференция «Правовые и финансовые вопросы деятельности бюджетных, казенных, автономных учреждений»;

- 20 июня 2014 г. Семинар «Практика работы по новым тенденциям законодательства в сфере культуры: эффективный контракт, дорожные карты, заработная плата»;

- 25 июня 2014 г. Семинар «Особенности охраны труда в энергетике»;

- 26-27 июня 2014 г. Конференция «Специальная оценка условий труда»;

- 6 июня 2014 г. Семинар «Последние изменения закона о контрактной системе.

Анализ сложных вопросов госзакупок» /г. Красноярск/;

- 23 июля 2014 г. Вебинар «Гражданско-правовые аспекты договорных отношений по управлению многоквартирным домом»;

- 05 сентября 2014 г. Семинар «Внедрение механизмов общественного участия в работу государственных учреждений культуры» /г. Екатеринбург/;

- 10 сентября 2014 г. Вебинар «Стандарты и правила деятельности по управлению многоквартирными домами. Перечень работ и услуг по содержанию общего имущества в МКД и ответственность организации, осуществляющей управление таким домом за

порядок их предоставления»;

- 12 сентября 2014 г. Конференция «Проблемы оспаривания крупных сделок и сделок с заинтересованностью»;

- 18-19 сентября 2014 г. Конференция «Эффективное управление многоквартирными домами в новых правовых условиях»;

- 22-23 сентября 2014 г. Семинар «Промышленная безопасность»;

- 26 сентября 2014 г. Семинар «Контрактная система и 223-ФЗ. Правовые и финансовые вопросы планирования бюджетных, казенных и автономных учреждений» /г. Самара/;

- 26 сентября 2014 г. Деловой завтрак «HR-бюджетирование в условиях сокращения затрат»;

- 26 сентября 2014 г. Вебинар «HR-бюджетирование в условиях сокращения затрат»;

- 29 сентября 2014 г. Семинар «Работа учреждений культуры по Законам N 44-ФЗ и 223-ФЗ: разбор ошибок, решение сложных ситуаций»;

- 30 сентября 2014 г. Конференция «Изменения налогового законодательства с 2015 года - к чему готовиться. Важнейшие вопросы налогообложения в 2014 году»;

- 02-03 октября 2014 г. Конференция «Правовые проблемы земельных отношений»;

- 02-03 октября 2014 г. Конференция «Контрактная система. Практический опыт»;

- 06-07 октября 2014 г. Всероссийская научно-практическая конференция «Экономические инструменты управления качеством медицинской помощи»;

- 08 октября 2014 г. Деловой завтрак «Финансовое планирование государственных (муниципальных) учреждений: бюджетная смета, госзадание, план финансово-хозяйственной деятельности»;

- 10 октября 2014 г. Конференция «Деофшоризация экономики: изменения в законодательной и нормативной базе с 2015 года»;

- 10 октября 2014 г. Конференция «Оплата труда в бюджетных, казенных, автономных учреждениях» /г. Омск/;

- 16-17 октября 2014 г. Семинар «Оплата труда: от требований закона к повышению эффективности»;

- 17 октября 2014 г. Вебинар «Нормативно-правовое регулирование предоставления жилищно-коммунальных услуг в МКД. Проблемные вопросы расчета размера платы за ЖКУ»;

- 22 октября 2014 г. Конференция «Холдинги и компании с филиалами: как не потерять на налогах. Трансфертное ценообразование»;

- 24 октября 2014 г. Семинар «Важнейшие изменения в учете и отчетности

государственных и муниципальных учреждений» /г. Екатеринбург/;

- 27-28 октября 2014 г. Научно-практический семинар «Оптимизация штатных расписаний в 2015-2016 гг.: экономические и правовые аспекты» /г. Омск/;

- 29-30 октября 2014 г. III Всероссийская конференция руководителей общеобразовательных организаций и образовательных организаций дошкольного образования «Менеджер образования-2014»;

- 30 октября 2014 г. Семинар «Последние изменения закона о контрактной системе. Анализ сложных вопросов госзакупок» /г. Оренбург/;

- 29-31 октября 2014 г. III Всероссийская конференция руководителей общеобразовательных организаций и образовательных организаций дошкольного образования «Менеджер образования-2014». Кадровый день;

- 31 октября 2014 г. Семинар «Правовая оценка, ответственность медицинской организации и медицинских работников» /г. Новосибирск, г. Омск/;

- 10-11 ноября 2014 г. Итоговая конференция «Правовые и финансовые вопросы деятельности бюджетных, казенных, автономных учреждений: итоги 2014 года - подготовка к 2015 году»;

- 12-13 ноября 2014 г. Итоговая конференция «Годовой бухгалтерский отчет за 2014 год, учет в 2015 году, налоги, классификация в бюджетных, казенных, автономных учреждениях»;

- 14 ноября 2014 г. Конференция «Оплата труда в бюджетных, казенных, автономных учреждениях»;

- 18 ноября 2014 г. Конференция «Трансфертное ценообразование. Практика применения положений раздела V.1 НК РФ»;

- 19 ноября 2014 г. Вебинар «Проверки ГОСЖИЛИНСПЕКЦИИ. Как подготовиться к проверке ГОСЖИЛИНСПЕКЦИИ и пройти ее без проблем?»;

- 20-21 ноября 2014 г. Конференция «Контроль в медицинской организации: ответственность главной медицинской сестры»;

- 21 ноября 2014 г. Семинар «Последние изменения закона о контрактной системе. Анализ сложных вопросов госзакупок» /г. Якутск/;

- 25-26 ноября 2014 г. II Ежегодная практическая конференция журнала «Справочник по управлению персоналом», «Управление персоналом 2014-2015. Современные тенденции и пути развития»;

- 25-26 ноября 2014 г. Конференция «Контрактная система. Практический опыт»;

- 27-28 ноября 2014 г. V Ежегодная практическая конференция журнала «Справочник кадровика», «Трудовое законодательство 2014-2015: анализ изменений,

практика применения, пути решения проблем»;

- 27-28 ноября 2014 г. Конференция «Закупки в соответствии с требованиями №223-ФЗ»;

- 01-02 декабря 2014 г. Сессия I «Бухгалтерский учет: современная методология и тенденции развития»;

- 01-04 декабря 2014 г. Итоговая практическая конференция «Бухгалтерский учет и налогообложение в России»;

- 03-04 декабря 2014 г. Сессия II «Налоговая реформа в России. Налоговый кодекс РФ: части I и II»;

- 10 декабря 2014 г. Семинар «Качество медицинской помощи: правовая оценка, ответственность медицинской организации и медицинских работников»;

- 11 декабря 2014 г. Семинар «Оптимизация штатных расписаний с учетом требований по нормированию труда и совершенствованию оплаты труда работников здравоохранения»;

- 11-12 декабря 2014 г. Конференция «Система управления охраной труда на предприятии в условиях изменений в законодательстве»;

- 12 декабря 2014 г. Семинар «Способы оплаты медицинской помощи в системе обязательного медицинского страхования»;

- 15 декабря 2014 г. Семинар «Независимая оценка качества услуг учреждений культуры»;

- 16 декабря 2014 г. Конференция «Деофшоризация экономики: изменения в законодательной и нормативной базе с 2015 года»;

- 16 декабря 2014 г. Семинар «Правовые аспекты деятельности учреждений культуры: внесение изменений в документы учреждения, новшества в статусе приносящей доход деятельности»;

- 17 декабря 2014 г. Деловой завтрак «Изменения в учете и отчетности учреждений в 2014-2015 гг. Подготовка к годовой отчетности»;

- 18 декабря 2014 г. Семинар «Многофункциональный образовательный комплекс»

- 18-19 декабря 2014 г. Конференция «Формирование жилищных услуг в новых правовых условиях»;

- 19 декабря 2014 г. Конференция «Налоговые споры: тенденции, стратегия и тактика»;

- 20 января 2014 г. Вебинар «Обзор изменений в сфере размещения заказов. Поправки в Закон о контрактной системе»;

- 02 февраля 2014 г. Вебинар «Сетевое образование: организационно-правовые

вопросы»;

- 09-10 февраля 2014 г. Конференция «Практика учета и отчетности в 2015 году. Годовой бухгалтерский отчет за 2014 год: проверим себя. Важнейшие вопросы налогообложения»;

- 11 февраля 2014 г. Конференция «Налоговые последствия договоров и сделок: что важно учитывать в 2015 году»;

- 11 февраля 2014 г. Вебинар «Квалификация правовых оснований для отказа в предоставлении (аннулирования) лицензии на управление многоквартирными домами»;

- 12 февраля 2014 г. Вебинар «Лицензирование и государственная аккредитация образовательной деятельности: новое в законодательстве»;

- 12 февраля 2014 г. Вебинар «Сложные вопросы госзакупок. Анализ типичных ошибок»;

- 16 февраля 2014 г. Вебинар «Актуальные вопросы оплаты труда в государственных(муниципальных) учреждениях. Особенности расчета заработной платы. Исчисление и уплата страховых взносов»;

- 20 февраля 2014 г. Деловой завтрак «НДС: что меняется в 2015 году. Новые нормы, декларация, требования. Практика исчисления и уплаты»;

- 20 февраля 2014 г. Семинар «НДС: что меняется в 2015 году. Новые нормы, декларация, требования. Практика исчисления и уплаты»;

- 26 февраля 2014 г. Деловой завтрак «Сам себе инспектор: готовимся к проверкам ГИТ»;

- 26 февраля 2014 г. Семинар «Сам себе инспектор: готовимся к проверкам ГИТ»;

- 04 марта 2014 г. Семинар «Основы эффективной модели ценообразования в аптечном бизнесе в условиях экономической нестабильности»;

- 10 марта 2014 г. Семинар «Практический опыт осуществления закупок в соответствии с требованиями Закона №223-ФС»;

- 12 марта 2014 г. Вебинар «Адаптированная образовательная программа»;

- 16 марта 2014 г. Семинар «Практика работы по новым тенденциям законодательства в сфере культуры: эффективный контракт, «Дорожные карты», заработная плата» /г. Омск/;

- 18 марта 2014 г. Конференция «Холдинги и компании с филиалами: как не потерять на налогах. Трансфертное ценообразование»;

- 19 марта 2014 г. Вебинар «Обзор изменений в сфере осуществления закупок. Поправки в Закон о контрактной системе»;

- 19 марта 2014 г. Семинар «Практический опыт осуществления закупок согласно



закону о контрактной системе и закону №223-ФЗ» /г. Якутск/;

- 20 марта 2014 г. Семинар «Управление кадрами, как важнейшая составляющая профессиональной деятельности руководителей сестринского персонала»;

- 25 марта 2014 г. Вебинар «Важнейшие изменения в порядке применения бюджетной классификации в 2015 г.: практика применения, стандартные и нетипичные ошибки»;

- 23-24 марта 2014 г. «Конференция «Правовые и финансовые вопросы деятельности бюджетных, казенных, автономных учреждений»;

- 25-26 марта 2014 г. Конференция «Отчетность, учет, налоги, классификация в бюджетных, казенных, автономных учреждениях в 2015 году»;

- 27 марта 2014 г. Конференция «Оплата труда в бюджетных, казенных, автономных учреждениях»;

- 31 марта 2014 г. Деловой завтрак «НДС - 2015: важнейшие вопросы заполнения декларации, новые нормы, требования. Практика исчисления и уплаты»;

- 31 марта 2014 г. Семинар «НДС - 2015: важнейшие вопросы заполнения декларации, новые нормы, требования. Практика исчисления и уплаты»;

- 31 марта 2014 г. Вебинар «Система внутренней оценки качества образования в общеобразовательной организации».

## **5. Качество кадрового обеспечения**

Качество образовательного процесса в НОУ «МЦФЭР» во многом зависит от уровня профессиональной компетентности профессорско-преподавательского состава.

Преподавательский состав, привлекаемый к учебному процессу за отчетный период (на 01 апреля 2015 года) включает 4 штатных сотрудника и приглашенные лектора на условиях гражданско-правового договора.

Квалификационный уровень преподавательского состава (в штате):

- с ученой степенью кандидата наук 2 человека (50% от общего числа);

- с ученой степенью доктора наук 0 человек (0% от общего числа);

- без ученой степени 0 человек (0% от общего числа).

## **6. Качество учебно-методического обеспечения, информационного и библиотечного обеспечения**

В НОУ «МЦФЭР» осуществляется контроль методического обеспечения всех видов учебных занятий (лекционных и самостоятельной работы обучающихся), итоговой аттестации слушателей, используются современные технические средства обучения,

инновационные методы.

В целях качественного учебно-методического и информационного обеспечения подготовки слушателей в НОУ «МЦФЭР» особое внимание уделяется вопросам обобщения передового опыта методической работы, менеджмента качества образования, инновационным технологиям обучения и их внедрению в образовательный процесс.

Основными источниками учебной информации являются:

- Электронные экспертно-консультационные системы по направлениям подготовки:
  - Электронная экспертно-консультационная система «ГОСЗАКАЗ»,
  - Электронная экспертно-консультационная система «ГОСФИНАНСЫ»,
  - Электронная экспертно-консультационная система «ОХРАНА ТРУДА»,
  - Электронная экспертно-консультационная система «ОБРАЗОВАНИЕ»,
  - Электронная система КАДРОВИКА,
  - Электронная экспертно-консультационная система «УПРАВЛЕНИЕ МНОГОКВАРТИРНЫМ ДОМОМ»,
  - Электронная экспертно-консультационная система «КОНТРОЛЬ В ЛПУ: ответственность главной медсестры»,
  - Электронная экспертно-консультационная система «ЭКОНОМИКА ЛПУ»,
  - Электронная экспертно-консультационная система «КУЛЬТУРА».
- Периодические издания по направлениям подготовки:
  - Журнал "Бюджетный учет и отчетность в вопросах и ответах"
  - Журнал "Вопросы Севера"
  - Журнал "Всё для кадровика: просто, практично, полезно"
  - Журнал "Главная медицинская сестра: журнал для руководителей среднего медперсонала"
  - Журнал "Госзаказ в вопросах и ответах"
  - Журнал "Госзаказ в образовании"
  - Журнал "Госзакупки.ру. Официальная информация. Письма. Комментарии. Административная практика"
  - Журнал "Госзакупки.ру. Официальная информация. Письма. Комментарии. Административная практика" с приложением "Административная практика ФАС"
  - Журнал "Госуслуги: планирование, учет, налоги"
  - Журнал "Для кадровика: Нормативные акты"
  - Журнал "ЖКХ: журнал руководителя и главного бухгалтера"
  - Журнал "Заместитель главного врача: лечебная работа и медицинская экспертиза"
  - Журнал "Здоровье школьника"

- Журнал "Здравоохранение"
- Журнал "Казенные учреждения. Учет. Отчетность. Налогообложение"
- Журнал "Корпоративный юрист"
- Журнал "Медицинское обслуживание и организация питания в ДООУ"
- Журнал "Налоговые споры"
- Журнал "Новая аптека"
- Журнал "Новая аптека: Аптечный ассортимент"
- Журнал "Нормативные акты по охране труда"
- Журнал "Нормативные документы образовательного учреждения"
- Журнал "Охрана труда в вопросах и ответах"
- Журнал "Правовые вопросы в здравоохранении"
- Журнал "Практика муниципального управления"
- Журнал "Секретариат в вопросах и ответах"
- Журнал "Современные технологии делопроизводства и документооборота"
- Журнал "Справочник заведующего клинико-диагностической лабораторией"
- Журнал "Справочник заместителя директора школы"
- Журнал "Справочник кадровика"
- Журнал "Справочник классного руководителя"
- Журнал "Справочник педагога-психолога. Детский сад"
- Журнал "Справочник педагога-психолога. Школа"
- Журнал "Справочник по управлению персоналом"
- Журнал "Справочник руководителя дошкольного учреждения"
- Журнал "Справочник руководителя образовательного учреждения"
- Журнал "Справочник руководителя учреждения культуры"
- Журнал "Справочник секретаря и офис-менеджера"
- Журнал "Справочник специалиста по охране труда"
- Журнал "Справочник старшего воспитателя дошкольного учреждения"
- Журнал "Справочник фельдшера и акушерки"
- Журнал "Управление многоквартирным домом"
- Журнал "Управление образовательным учреждением в вопросах и ответах"
- Журнал "Финансовый справочник бюджетной организации"
- Журнал "Экономика железных дорог"
- Журнал "Экономика ЛПУ в вопросах и ответах"
- Журнал "Экономический вестник правоохранительных органов"
- Журнал «Справочник музыкального руководителя»

## 7. Материально-техническая база

НОУ «МЦФЭР» располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов подготовки обучающихся, предусмотренных учебными планами по всем реализуемым программам, и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Общая площадь учебных помещений, имеющихся у НОУ «МЦФЭР» составляет 135, 3 кв. м. (субаренда).

Перечень материально-технического обеспечения включает в себя:

- учебные классы, оснащенные современной аудио- и видеотехникой, компьютерными мультимедийными проекторами с подключением к ноутбуку, досками и флипчартами;

- WEB-кабинеты для дистанционного обучения;

- установлен необходимый комплект лицензионного программного обеспечения;

- организовано медицинское сопровождение и питание обучающихся;

- учебные аудитории и административные помещения оснащены современными средствами пожаротушения, смонтированы системы пожарной сигнализации и оповещения, что обеспечивает безопасность обучающихся и сотрудников.

## 8. Показатели деятельности НОУ «МЦФЭР», подлежащих самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	10 человек / 100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 человек / 0%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек / 0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	1 единица
1.4.1	Программ повышения квалификации	1 единица
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц

1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	1 единица
1.5.1	Программ повышения квалификации	1 единица
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	2 человека/ 40%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0 человек/ 0%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/ 0%
1.10.1	Высшая	0 человек/ 0%
1.10.2	Первая	0 человек/ 0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	40 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.

2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	56 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./0%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	102,268 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	7,305 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	7,305 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в том числе:	135, 3 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	135, 3 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	1 единица
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0%